

STARK FÜR BETRIEBSRÄTE

5 ERFOLGSFAKTOREN FÜR STARKE BETRIEBSRÄTE

[m]⁵-consulting STARK FÜR BETRIEBSRÄTE

Profitieren Sie von unseren Erkenntnissen & Erfahrungen aus Wissenschaft und Praxis

- ✓ 75 „Beste-Praxis Beispiele“ vom Bonner BetriebsräteTag 2004-2010
- ✓ 150 Absolventen des Betriebsräte-Studiums VeränderungsManagement 2005-2010
- ✓ 180 Bewerbungen erfolgreicher Projekte für den Deutscher Betriebsräte-Preis 2009-2010
- ✓ 600 Teilnehmer der wissenschaftlichen Studie „Erfolgreiche Betriebsräte - Was macht den Unterschied?“ 2009
- ✓ Zahlreiche Beratungs-Projekte 2003-2010

Diese rund 1000 Betriebsräte-Kontakte aus Forschung, Lehre und Praxis haben wir systematisch daraufhin ausgewertet,



5 ERFOLGSFAKTOREN FÜR STARKE BETRIEBSRÄTE

 <p>STRATEGIE</p>	<p>Starke Betriebsräte</p> <ul style="list-style-type: none"> ☒ wissen, was sie wollen! ☒ setzen die richtigen Prioritäten! ☒ verfolgen ihre Strategie mit klaren Zielen!
 <p>TEAM</p>	<p>Starke Betriebsräte</p> <ul style="list-style-type: none"> ☒ schaffen stabile Mehrheiten! ☒ arbeiten am und im Team! ☒ sind konfliktfähig, aber fair!
 <p>ARBEIT</p>	<p>Starke Betriebsräte</p> <ul style="list-style-type: none"> ☒ arbeiten mit klaren Zuständigkeiten! ☒ bilden beteiligungs orientierte, aber schlanke Arbeitsabläufe! ☒ schaffen klare Organisationsabläufe
 <p>RESULTATE</p>	<p>Starke Betriebsräte</p> <ul style="list-style-type: none"> ☒ schaffen Mehrwert für Beschäftigte und Unternehmen! ☒ arbeiten ergebnisorientiert! ☒ nutzen interne & externe Ressourcen!
 <p>KOMPETENZ</p>	<p>Starke Betriebsräte</p> <ul style="list-style-type: none"> ☒ entwickeln ihre individuelle Kompetenzen für das Team! ☒ nutzen Wissen aus internen & externen Netzwerken!

MACHEN SIE IHREN BETRIEBSRAT STARK!

S
STRATEGIE



SIE WOLLEN

... strategische Ziele entwickeln
... einen roten Faden für Ihre Amtszeit
... agieren statt reagieren
... auf Augenhöhe handeln

[m]⁵
ANGEBOT

- Klausur „Start in eine neue Amtszeit“
- Logo und Leitbild für Ihren Betriebsrat
- Workshop „Ziele 2010-2014“

T
TEAM



... ein handlungsfähiges Gremium
... ein motiviertes Team, in dem Konflikte
konstruktiv gelöst werden

[m]⁵
ANGEBOT

- Teamentwicklungs-Workshop
- „Vom BR-Gremium zum BR-Team“
- „Unterschiede & Gemeinsamkeiten“

A
ARBEIT



... eine klare Arbeitsorganisation
... verbindliche Zuständigkeiten
... effizient und lösungsorientiert arbeiten
... Ihre Geschäftsordnung weiterentwickeln

[m]⁵
ANGEBOT

- „Die effektive Betriebsrats-Sitzung“
- „Projektmanagement im Betriebsrat“
- „Klare Prozesse im Betriebsrat“

R
RESULTATE



... erfolgreich verhandeln und Ziele erreichen
... Ergebnisse erzielen und kommunizieren
... eine professionelle Öffentlichkeitsarbeit

[m]⁵
ANGEBOT

- „Betriebsversammlung 2.0“
- „Ganzheitliches Kommunikationskonzept“
- Professionelle Präsentation & Moderation
- Verhandlungstraining „von Chruschtschow bis Harvard“

K
KOMPETENZ



... die Kompetenzen in Ihrem Team
systematisch weiterentwickeln
... eine stabiles Netzwerk innerhalb und
außerhalb des Unternehmens nutzen

[m]⁵
ANGEBOT

- Kompetenzentwicklungskonzepte
- „VeränderungsManagement für Betriebsräte“
- BetriebsräteTag und BetriebsrätePreis

Email an info@m5-consulting.de für mehr Informationen